

**РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ
ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН,
КАБИНЕТОМ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
О ПРОВЕДЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ
И РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
НА 2015 – 2016 ГОДЫ**

Министерство труда, занятости и
социальной защиты Республики Татарстан

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

12. декабря 2014.

№ *200*

Подпись *С.И.И.И.*



г.Казань, 2014

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,
Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан,
Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-
экономической политики и развитии социального партнерства
на 2015 – 2016 годы

г.Казань

«14» декабря 2014 г.

Федерация профсоюзов Республики Татарстан от лица республиканских объединений профсоюзов (далее – Профсоюзы), Координационный совет объединений работодателей Республики Татарстан от лица республиканских работодателей (далее – Работодатели), Кабинет Министров Республики Татарстан (далее – Правительство), далее именуемые Стороны, заключили в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Республики Татарстан от 26 июля 2004 года № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации.

Стороны признают, что главной стратегической целью социально-экономического развития Республики Татарстан является повышение уровня и качества жизни населения на основе внедрения принципов достойного труда, устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, улучшения демографической ситуации, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, улучшения условий труда, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, развития и повышения качества человеческого капитала, роста заработной платы работающих, доходов населения и сокращения доли малоимущих, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы при рациональном использовании средств бюджета Республики Татарстан.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

Стороны в пределах своих полномочий принимают обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсою-

зов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 – 2016 годы, Соглашением о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Координационным Советом отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей Приволжского федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа на 2013 – 2016 годы, а также отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня.

Для достижения поставленных целей Стороны принимают следующие обязательства:

I. ЭКОНОМИКА И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

Стороны считают, что в предстоящий период государственная экономическая политика в Республике Татарстан должна быть ориентирована на обеспечение устойчивости экономического развития и рост инвестиций в человеческий капитал.

Стороны исходят из необходимости проведения эффективной и сбалансированной бюджетной политики, направленной на развитие и повышение качества человеческого потенциала.

В целях реализации настоящего Соглашения Стороны обязуются:

1.1. Добиваться создания благоприятных условий для развития инновационной экономики, малого и среднего бизнеса, формирования среднего класса, укрепления финансово-экономического положения организаций, повышения их конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности.

1.2. Проводить консультации по основным показателям прогноза социально-экономического развития и проекта бюджета Республики Татарстан на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов, а также предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, целевых программ по социально-экономическим вопросам.

1.3. Рассматривать социальные аспекты проекта бюджета Республики Татарстан на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до его внесения в Государственный Совет Республики Татарстан.

1.4. В условиях вступления Российской Федерации во Всемирную торговую организацию содействовать созданию условий для поддержки местных товаропроизводителей, осуществлять меры, направленные на стабилизацию их финансового положения.

1.5. В установленном порядке взаимодействовать с Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также с соответствующими отраслевыми и территориальными комиссиями по вопросам социально-экономического развития республики.

1.6. Принимать меры по:

формированию условий для самореализации граждан, росту реальных доходов работников и уровня жизни населения, устранению причин бедности;

развитию человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, поддержки инициатив по участию в развитии социальной сферы и человеческого капитала.

1.7. Проводить консультации по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности и подготовкой предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения.

1.8. Содействовать участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности некоммерческого характера.

1.9. Обеспечивать соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – законодательство о труде), законодательства о профсоюзах, выполнение условий соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзы обязуются:

1.10. Способствовать повышению производительности труда на основе достижения достойной заработной платы, безопасных условий и охраны труда, непрерывного образования и повышения квалификации работников.

1.11. Разрабатывать совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.12. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, перепрофилировании или банкротстве организаций.

Работодатели обязуются:

1.13. Участвовать в решении социально значимых задач и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.14. Не реже двух раз в год информировать работников, их профсоюзные организации о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности и перспективах развития организации. Представлять Сторонам имеющуюся информацию о предстоящих изменениях: реорганизации, приватизации, смене собственника, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций.

1.15. В ходе коллективно-договорной кампании обеспечивать выборным профсоюзным органам беспрепятственное получение информации по финансово-хозяйственной деятельности, социально-трудовым вопросам, за исключением информации, представляющей коммерческую тайну в соответствии с федеральным законодательством.

1.16. Своевременно принимать меры по предупреждению несостоятельности предприятий, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры.

1.17. Привлекать выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния предприятия, к выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

1.18. Реализовывать мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, рост производительности труда, обеспечивать внедрение инновационных технологий с использованием систем менеджмента качества.

1.19. Принимать обоснованные решения по вопросам экономической политики предприятий, активному использованию ресурсов электронной товарно-информационной системы Республики Татарстан (ЭТИС, сайт www.tattis.ru) при закупке сырья, материалов, комплектующих изделий.

1.20. Способствовать привлечению частных, в том числе зарубежных, инвестиций в области предпринимательства и малого бизнеса.

1.21. Принимать меры по развитию внутриреспубликанской и межрегиональной производственной кооперации.

1.22. Организовывать научно-технические семинары, выставки, рекламные кампании, презентации товаров и услуг республиканских организаций, коллективные экспозиции на выставках в Российской Федерации и за рубежом.

Правительство обязуется:

1.23. Проводить структурные реформы и способствовать модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги.

1.24. Обеспечивать взаимовыгодное сотрудничество Республики Татарстан и частных партнеров по реализации социально значимых инфраструктурных, инвестиционных и иных проектов и программ, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства и профессионального образования.

1.25. Привлекать (по согласованию) представителей объединений работодателей и профсоюзов для работы в составе комиссий по осуществлению закупок в порядке и с учетом требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

1.26. В соответствии с действующим законодательством предоставлять меры государственной поддержки субъектам инвестиционной деятельности в Республике Татарстан.

1.27. В целях повышения экономической устойчивости организаций создавать условия для развития внутриреспубликанской и межрегиональной кооперации производства.

1.28. Организовывать проведение республиканских конкурсов инновационных проектов и мероприятий по государственной поддержке наиболее эффективных и значимых инновационных проектов в пределах средств, предусматриваемых бюджетом Республики Татарстан.

II. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны:

2.1. Считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики является создание условий для достойного труда, обеспечивающего динамичный рост реальной заработной платы, доходов и качества жизни населения, снижение уровня социального неравенства.

2.2. Обеспечивают реализацию Закона Республики Татарстан от 23 июля 2008 года № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан», в соответствии с которым с учетом социально-экономической ситуации разрабатывают соглашение о минимальной заработной плате в Республике Татарстан на соответствующий период.

2.3. Принимают меры по повышению доходов малообеспеченного населения до уровня не ниже прожиточного минимума.

2.4. Проводят политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления качественных социальных услуг и достойный уровень жизни.

2.5. Разрабатывают и реализуют меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности.

2.6. Принимают меры по доведению:

тарифа I разряда отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан;

среднемесячной заработной платы в целом по республике:

в 2015 году – до уровня не менее 30 905 рублей;

в 2016 году – 33 686 рублей.

Профсоюзы:

2.7. Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по: доведению размера минимальной заработной платы на предприятиях реального сектора экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;

соблюдению сроков выплаты заработной платы и ее индексации, в том числе в бюджетной сфере;

доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников реального сектора экономики до уровня не ниже 70 процентов;

содействию реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» в целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.

2.8. Добиваются ухода от «теневых» схем оплаты труда в организациях.

2.9. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов

по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах.

2.10. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы.

2.11. В случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда привлекают соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.

Работодатели:

2.12. Принимают меры по доведению минимальной заработной платы на предприятиях реального сектора экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан. По отдельным предприятиям, финансово-экономическое состояние которых не позволяет повысить минимальную заработную плату до указанного уровня, в коллективных договорах и (или) соглашениях определяются конкретные меры и сроки по доведению минимальной заработной платы до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан.

2.13. Обеспечивают в рамках коллективно-договорного регулирования индексацию заработной платы, в том числе задержанной, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.14. Устанавливают долю тарифной части в составе заработной платы работников в размере не менее 50 процентов.

2.15. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, оплату отпусков, иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не допускают применения «теневых» схем оплаты труда.

2.16. Устанавливают соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования с учетом мнения представительного органа работников (статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.17. Не допускают необоснованно высокой дифференциации заработной платы управленческого персонала и заработной платы иных категорий работников.

2.18. Производят на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзных органов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

Правительство:

2.19. Принимает меры по повышению уровня заработной платы работников бюджетной сферы и последовательному ее приближению к уровню средней заработной платы в целом по Республике Татарстан в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», обеспечивает индексацию фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством, с учетом уровня инфляции.

2.20. Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за обеспечением работодателями гарантий по оплате труда, установленных соглашениями и коллективными договорами, своевременной выплатой стипендий, пособий и других социальных выплат, а также за целевым использованием бюджетных средств.

2.20. Проводит экономически обоснованную тарифную и ценовую политику, направленную на снижение уровня инфляции. Принимает меры по ограничению роста тарифов на электрическую и тепловую энергию, услуги жилищно-коммунального хозяйства с учетом роста доходов населения и достижения адекватного уровня социальной поддержки граждан.

III. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Стороны считают, что обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения является одним из государственных приоритетов.

3.1. В целях реализации активной политики занятости, повышения уровня конкурентоспособности и мобильности трудовых ресурсов Стороны:

участвуют в реализации государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», а также, при необходимости, в разработке и реализации дополнительных мероприятий по стабилизации рынка труда;

реализуют мероприятия по формированию региональной системы развития профессиональных квалификаций в части внедрения системы профессиональных стандартов и сертификации профессиональных квалификаций;

создают новые высокотехнологичные и высокопроизводительные рабочие места с достойной оплатой и безопасными условиями труда;

оказывают содействие организациям в разработке социальных программ и планов развития персонала, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала, повышение конкурентоспособности работников на рынке труда на основе создания системы непрерывного профессионального развития;

устанавливают дополнительные социальные льготы для высвобождаемых работников, обеспечивают их опережающее обучение и содействие в трудоустройстве.

3.2. Не допускают превышения уровня регистрируемой безработицы в 2015 – 2016 годах более 1 процента от числа экономически активного населения Республики Татарстан.

3.3. Принимают дополнительные меры по обеспечению занятости населения в муниципальных образованиях Республики Татарстан, уровень безработицы в которых значительно превышает среднереспубликанское значение.

3.4. Рекомендуют устанавливать в отраслевых и территориальных соглашениях критерии массового увольнения.

3.5. Привлекают в установленном порядке учащихся и студентов к участию в оплачиваемых общественных, временных и сезонных работах.

3.6. Принимают меры, в том числе путем разработки и внесения предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, регулирующих рынок труда и образовательную систему, по обеспечению первого рабочего места выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Профсоюзы:

3.7. Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов.

3.8. Добиваются дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности.

3.9. Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.

3.10. Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости населения через своих представителей.

3.11. Не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного давления (сокращение, увольнение, отпуск без сохранения заработной платы).

Работодатели:

3.12. Принимают меры по сохранению полной и стабильной занятости, созданию новых эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, в том числе для женщин и молодежи.

3.13. Соблюдают нормы трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, введении режима неполной занятости работников и предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, не допускают принуждения работников к отпускам без сохранения заработной платы, их увольнению по собственному желанию.

3.14. Осуществляют меры по созданию системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, обеспечивают непрерывное профессиональное развитие работников, в том числе на рабочих местах. В соответствии с коллективным договором предоставляют возможность опережающего обучения высвобождаемых работников.

3.15. Принимают меры по предупреждению массового сокращения работников, а в случае его угрозы информируют органы службы занятости населения и профсоюзные комитеты организаций не менее чем за три месяца.

3.16. Способствуют трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

3.17. Обеспечивают выполнение квоты для приема на работу инвалидов и иных категорий граждан в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

3.18. Обеспечивают прохождение иностранными работниками аттестации на соответствие заявленным профессионально-квалификационным требованиям, а в случае необходимости – повышение квалификации, обучение и (или) переобучение иностранных работников по специальностям (профессиям), включенным в Перечень востребованных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан, согласно распоряжению Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.05.2012 № 721-р.

3.19. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Правительство:

3.20. Обеспечивает модернизацию рынка труда с сохранением приоритета активных форм занятости и государственной службы занятости.

3.21. Осуществляет разработку и реализацию государственных программ подготовки и переподготовки кадров по профессиям, востребованным в экономике Республики Татарстан, формирование региональной системы развития профессиональных квалификаций в части нормативного обеспечения процессов внедрения системы профессиональных стандартов и сертификации профессиональных квалификаций.

3.22. Расширяет государственную инвестиционную деятельность, осуществляет поддержку инвестиционных проектов, реализуемых на территории Республики Татарстан, содействует развитию малого предпринимательства в целях создания и модернизации рабочих мест.

3.23. В пределах своей компетенции реализует мероприятия по упорядочению привлечения и использования иностранной рабочей силы.

3.24. Принимает меры по сбалансированию спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на основе взаимодействия служб занятости и образовательных организаций.

3.25. Осуществляет мероприятия по содействию занятости населения, в том числе в части трудоустройства отдельных категорий граждан.

IV. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственно-го травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

Стороны:

4.1. Рекомендуют к внедрению в организациях систем управления охраной труда с учетом требований ГОСТ 12.0.230-2007 и ГОСТ Р 12.0.007-2009.

4.2. Осуществляют меры по реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014 – 2020 годы» государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы».

4.3. Добиваются улучшения состояния охраны и условий труда на рабочих местах, снижения количества несчастных случаев со смертельным исходом, тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4. Принимают меры по совершенствованию форм, методов обучения и проверки знаний руководителей, специалистов, профсоюзных работников и профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

4.5. Содействуют реализации норм Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.6. Содействуют своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, на страховых принципах в соответствии с действующим законодательством и на условиях коллективно-договорного регулирования.

4.7. Обеспечивают повышение эффективности государственного и общественного контроля по охране труда, соблюдение его безопасности и охрану окружающей среды.

4.8. Принимают меры по реализации Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в том числе направленные на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.9. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников и населения о состоянии производственной и окружающей природной среды, о радиационной обстановке.

4.10. Содействуют внедрению законодательного регулирования вопросов управления охраной труда на муниципальном уровне. Обеспечивают участие своих представителей в работе координационных советов по охране труда в муниципальных районах и городских округах Республики Татарстан.

Профсоюзы:

4.11. Повышают эффективность общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда. С целью защиты их прав добиваются включения в коллективные договоры раздела о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, моральном и материальном поощрении за обеспечение работы без травм и аварий на своем производственном участке (в структурном подразделении).

4.12. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.

4.13. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.14. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.15. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.16. Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.

4.17. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.

4.18. Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по действующему законодательству об охране труда и пропагандируют вопросы охраны труда (в том числе и зарубежный опыт) в средствах массовой информации.

Работодатели:

4.19. Обеспечивают реализацию мер по соблюдению прав работников в сфере безопасности труда, снижению уровня производственного травматизма, сокращению рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

4.20. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда. Организуют работу служб охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях на основе ГОСТ 12.0.230-2007 и

ГОСТ Р 12.0.007-2009.

4.21. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников, сокращению количества рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормативам и требованиям безопасности, и средства на их реализацию в установленные сроки;

проведение специальной оценки условий труда и предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечение соблюдения норм предельно допустимых нагрузок для женщин и лиц моложе 18 лет при подъеме и переносе тяжестей вручную;

обеспечение соблюдения требований, запрещающих применение труда лиц моложе 18 лет и женщин на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда;

обеспечение оперативного информирования в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами, органов местного самоуправления о произошедших авариях и случаях травматизма с изложением причин, намеченных мер по повышению уровня противопожарной устойчивости и безопасности производства;

обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

проведение за счет собственных средств при поступлении на работу предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в том числе работающих на техногенно-опасных производствах и в транспортных организациях, на предмет немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ;

мероприятия по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.

4.22. Создают условия уполномоченным (доверенным) лицам, а также членам комитетов (комиссий) по охране труда для осуществления их деятельности, организуют их обучение.

4.23. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, Дни охраны труда с участием комитетов (комиссий) по охране труда.

4.24. Учитывают результаты работы по обеспечению промышленной безопасности, безопасности энергоустановок и сетей, профилактике аварийности и травматизма при рассмотрении мер материального и морального поощрения, а также дисциплинарного воздействия на работников предприятий.

4.25. Учитывают при аттестации руководящих работников и специалистов, рабочих кадров состояние организации и проведения опасных видов работ, локализации и ликвидации аварийных ситуаций, вопросов охраны труда, соблюдение ими требований безопасности труда, исполнение производственной дисциплины.

Правительство:

4.26. Совершенствует систему государственного управления охраной труда.

4.27. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014 – 2020 годы» государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы» и ее финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан на соответствующий период.

4.28. Обеспечивает организацию обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда.

4.29. Обеспечивает осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда.

4.30. Организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

4.31. Организует проведение целевых совещаний, семинаров, выставок, смотров-конкурсов и других организационно-просветительских мероприятий по охране труда с привлечением министерств, ведомств, органов местного самоуправления, профсоюзных организаций, предприятий, расположенных на территории республики.

V. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают необходимым обеспечить соблюдение прав граждан на социальную защиту и признают приоритетными следующие задачи:

5.1. Развитие эффективной и устойчивой системы обязательного социального страхования, повышение уровня социальной защиты работающих граждан, в том числе формирование полноценной системы защиты работников от социальных рисков на основе страховых принципов, и осуществление мер, направленных на обеспечение финансовой устойчивости всей системы обязательного социального страхования.

5.2. Подготовка предложений и содействие в разработке законов или иных нормативных актов (их экспертиза), предусматривающих:

развитие системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

реализацию действенных механизмов экономической заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

участие социальных партнеров в процедуре организации специальной оценки условий труда и контроле за ее проведением на всех этапах;

восстановление и развитие системы общественного питания для работников организаций, предприятий и учреждений.

5.3. Проведение консультаций и внесение предложений по вопросам:

модернизации системы здравоохранения в целом, а также системы обязательного медицинского страхования с учетом систематического контроля за развитием частного сектора здравоохранения в целях сохранения государственных гарантий бесплатной медицинской помощи;

совершенствования социального страхования и расчета пособий по временной нетрудоспособности;

повышения качества жизни пенсионеров на основе реформы пенсионного страхования;

формирования корпоративных пенсионных систем;

стимулирования участия работников и работодателей в формировании пенсионных накоплений в сфере добровольного негосударственного пенсионного страхования.

5.4. Обеспечение устойчивого финансирования жилищного строительства, создание эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, в том числе социальной ипотеки, предоставление жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

5.5. Принятие согласованных мер по ограничению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с уровнем инфляции.

5.6. Проведение согласованной политики в области развития культуры, спорта, туризма, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

5.7. Распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

5.8. Обеспечение сохранности, хозяйственного содержания, коммунального обслуживания и использования по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

5.9. Совместное участие в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, касающихся отдыха, оздоровления детей и молодежи, оздоровления работающих граждан, использования сети санаториев-профилакториев, учреждений санаторно-курортного лечения, в том числе в рамках долечивания (реабилитации).

Профсоюзы:

5.10. Предусматривают включение в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.

5.11. Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

5.12. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.

5.13. Принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов, программ и т.д на республиканском, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях.

5.14. Обеспечивают общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан и Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан. Проводят информационную работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений реформы пенсионного законодательства, а также государственного софинансирования пенсий.

5.15. Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, связанных с реализацией программы государственного софинансирования пенсий.

5.16. Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетных организаций.

5.17. Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.

Профсоюзы, Работодатели:

5.18. На условиях, установленных в соглашениях и коллективных договорах, предусматривают:

развитие дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих;

выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;

медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

Работодатели:

5.19. Разрабатывают и реализуют социальные планы и программы, в том числе при наличии финансовой возможности в части негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного медицинского страхования.

5.20. Принимают меры по максимальному сохранению и использованию находящихся на балансе объектов социально-культурного назначения.

5.21. Учитывают мнение выборного профсоюзного органа при принятии решений об изменении подчиненности, передаче в аренду объектов социально-культурного назначения, изменении типа бюджетных учреждений.

5.22. Содействуют улучшению жилищных условий работников организаций. Предоставляют при наличии возможности льготные займы на уплату первоначаль-

ного взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективным договором.

Правительство:

5.23. Повышает адресность мер социальной поддержки малоимущих категорий населения.

5.24. Обеспечивает финансирование и организацию санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы:

в 2015 году – в сумме не менее 117,7 млн.рублей;

в 2016 году – в сумме не менее 123,0 млн.рублей.

5.25. Способствует развитию системы социального ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения Республики Татарстан и увеличения объемов жилищного строительства.

5.26. Обеспечивает гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи населению, в том числе инвалидам и другим категориям граждан, в соответствии с действующим законодательством.

5.27. При изменении организационно-правовой формы государственных учреждений обеспечивает предоставление гражданам государственных услуг в объеме и качестве, не ниже предусмотренных действующим законодательством.

5.28. Осуществляет меры по предоставлению гарантированного государством перечня социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам в соответствии с действующим законодательством.

5.29. Участвует в соответствии с законодательством в государственном регулировании цен на лекарственные средства, включенные в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, а также тарифов на городской пассажирский транспорт общего пользования и пригородный железнодорожный транспорт, коммунальные услуги (газоснабжение, электроснабжение и другие услуги для населения) с учетом роста реальных доходов и заработной платы.

5.30. Содействует развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетной сферы.

5.31. Принимает меры по увеличению финансирования и количества работающих граждан, направляемых на долечивание (реабилитацию) непосредственно после стационарного лечения в условиях санаторно-курортных учреждений и государственных медицинских организаций по перечню заболеваний, утвержденному постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2011 № 233.

VI. СОЦИАЛЬНАЯ И ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ, УКРЕПЛЕНИЕ СЕМЬИ, ЗАБОТА О МАТЕРИНСТВЕ И ДЕТСТВЕ

Стороны:

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

6.2. Взаимодействуют с общественными, молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

6.3. Способствуют улучшению положения женщин и молодежи на рынке труда Республики Татарстан. Содействуют совершенствованию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

6.5. Способствуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также проведению региональных спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта.

6.6. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи в соответствии с законодательством и на основе коллективно-договорного регулирования.

6.7. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

6.8. Способствуют созданию и деятельности общественных, женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства по вопросам гендерного равенства в социально-трудовой сфере.

6.9. Способствуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

6.10. Рассматривают на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

6.11. Способствуют установлению в коллективных договорах условий о предоставлении женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно не менее 2 часов свободного времени или одного свободного дня в месяц с оплатой в размере не менее 50 процентов тарифной ставки (оклада) в соответствии с нормативными правовыми актами.

Профсоюзы:

6.12. Принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, женщин.

6.13. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. В целях мотивации профсоюзного членства проводят конкурсы агитбригад.

6.14. Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов Республики Татарстан и Школе молодого профсоюзного лидера.

6.15. Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

6.16. Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством.

6.17. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Проводят следующие конкурсы: «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастерства и др.

6.18. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

6.19. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.

6.20. Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившейся высоких показателей в труде и учебе, учреждают стипендии лучшим студентам Академии труда и социальных отношений.

6.21. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

6.22. Способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности.

6.23. Организуют на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.

Работодатели:

6.24. Заключают при необходимости договоры о сотрудничестве с организациями профессионального образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, организации прохождения производственной практики для учащихся и студентов, стажировки педагогов и мастеров, предусматривающие в том числе обязательства по стимулированию инженерно-педагогического персонала и учащихся профильных организаций профессионального образования, участие в софинансировании развития материально-технического оснащения организаций профессионального образования.

6.25. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по работе с молодежью, в том числе меры, направленные на социальную защиту молодежи. При наличии финансовой возможности предусматривают единовременные денежные выплаты или иные меры стимулирования поступающих на работу впервые выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций на наем жилья и содержание детей в дошкольных образовательных организациях, оплату

путевок в детские оздоровительные лагеря.

6.26. В целях привлечения, адаптации и закрепления на предприятиях молодых специалистов (рабочих) рассматривают возможность:

формирования и развития института наставничества с возможным установлением доплаты к окладу (тарифной ставке) наставника;

проведения конкурсов профессионального мастерства «Лучший наставник молодежи».

6.27. Проводят Дни открытых дверей, экскурсии в организации с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.28. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности, при приеме на работу.

6.29. Предусматривают в коллективных договорах меры по:

профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, в том числе связанные с рождением и уходом за ребенком;

социальной защите женщин, беременных женщин в сфере предоставления безопасных условий труда, по снижению норм выработки (обслуживания) или переводу на другую работу, исключению воздействия неблагоприятных факторов производства, применению гибких графиков работы, сокращению рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и др.

Правительство:

6.30. Способствует осуществлению государственной финансовой поддержки молодых специалистов в бюджетной сфере в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

6.31. Оказывает меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии Законом Республики Татарстан от 21 октября 1999 года № 2443 «О государственной поддержке молодых семей в улучшении жилищных условий». Реализует мероприятия по строительству жилья для молодых семей в рамках действующих жилищных программ.

6.32. Способствует эффективному трудоустройству безработной молодежи и женщин.

6.33. Содействует созданию условий для формирования здорового образа жизни, охраны здоровья, осуществления профилактики социально негативных явлений в молодежной среде.

6.34. Принимает программу организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи, считая в качестве приоритетных направлений отдых в загородных оздоровительных лагерях, круглогодичных санаторно-курортных оздоровительных лагерях, санаторно-курортное лечение и оздоровление больных детей.

6.35. Совместно с муниципальными образованиями Республики Татарстан принимает меры по сохранению и расширению сети дошкольных образовательных организаций, ликвидации очередности в детские сады, повышению охвата детей дошкольным образованием.

VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В целях обеспечения максимального использования возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития республики, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также безусловного выполнения обязательств Соглашения Стороны:

7.1. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при заключении соглашений и коллективных договоров и их уведомительной регистрации.

7.2. Способствуют развитию социального партнерства на уровне муниципальных образований Республики Татарстан. Предлагают органам местного самоуправления городских округов и муниципальных районов формировать трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключать территориальные соглашения.

7.3. Обеспечивают взаимодействие Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с соответствующими отраслевыми и территориальными комиссиями.

7.4. Принимают совместное участие в разработке и (или) обсуждении законопроектов и других нормативных правовых актов социально-экономической направленности.

7.5. Содействуют расширению числа работодателей, являющихся членами регионального, отраслевых объединений работодателей, созданию территориальных объединений работодателей, первичных профсоюзных организаций.

7.6. Принимают меры по включению в соответствующие разделы соглашений и коллективных договоров норм Республиканского стандарта «О социальной ответственности», одобренного решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20.10.2010.

7.7. Анализируют состояние и развитие социального партнерства в сфере труда, проводят совещания, семинары, конференции, заседания «круглых столов» и другие мероприятия в целях совершенствования механизма трехстороннего сотрудничества.

7.8. Принимают меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров.

Профсоюзы:

7.9. Иницируют заключение республиканского, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров. Способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании. Обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям.

7.10. Организуют работу городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров и контролю за их исполнением.

7.11. Оказывают юридическую помощь членам профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий.

7.12. Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.

7.13. Обеспечивают укрепление правовых служб на уровне республиканских отраслевых комитетов, координационных советов и первичных профсоюзных организаций.

7.14. Осуществляют правоприменительную практику в защите трудовых прав работников на основе обращений в комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, судебные органы и органы прокуратуры.

7.15. Обеспечивают взаимодействие с прокуратурой Республики Татарстан, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан на основе отдельных соглашений.

7.16. Способствуют заключению коллективных договоров, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.

7.17. Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов и школ профсоюзного актива.

7.18. Организуют на договорной основе обучение в 2015 году представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.

7.19. Изучают и используют опыт профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства.

7.20. Проводят республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».

7.21. Обеспечивают информационное сопровождение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации и на профсоюзных сайтах.

Работодатели:

7.22. Принимают меры по расширению числа работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению, регулярно рассматривают ход выполнения обязательств, принятых членами объединений работодателей. Оказывают организационно-методическую помощь по формированию объединений работодателей в муниципальных районах республики. О принимаемых мерах информируют Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.23. Способствуют заключению соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности в рамках действующего законодательства.

7.24. Создают условия для обеспечения уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.25. Рассматривают возможность включения в соглашения и коллективные договоры обязательств о:

выделении средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов;

предоставлении неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уров-

ней времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднемесячной заработной платы.

7.26. Участвуют в продвижении и распространении лучшей практики российских и зарубежных компаний в сфере корпоративной социальной ответственности, этических стандартов бизнеса.

Правительство:

7.27. Обеспечивает в установленном порядке деятельность Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обеспечивает согласование проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда с Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений для обсуждения и направления ее решений в соответствующие органы государственной власти.

7.28. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий и рабочих групп по социально-трудовым вопросам на республиканском, отраслевом и муниципальном уровнях.

7.29. Информировывает в установленном порядке Стороны по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

7.30. Координирует вопросы развития социального партнерства в сфере труда на отраслевом и территориальном уровнях, способствует созданию объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций.

7.31. Обеспечивает в установленном законодательством порядке регистрацию коллективных договоров организаций, отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, осуществление контроля за их выполнением.

7.32. Обеспечивает согласование Сторонами проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

7.33. Проводит встречи с профсоюзным активом и работодателями Республики Татарстан для консультирования и информирования по интересующим Стороны вопросам.

VIII. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Стороны:

8.1. Рассматривают не менее двух раз в год выполнение обязательств настоящего Соглашения на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ее рабочих групп, основываясь на изменении ситуации в экономике республики, индикаторах, приведенных в приложении к настоящему Соглашению, и информации, представленной Сторонами. Оценивают выполнение своих обязательств и эффективность социального партнерства согласно индикаторам, представленным в приложении к настоящему Соглашению.

8.2. Организовывают освещение вопросов социального партнерства, хода выполнения настоящего Соглашения, работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в республиканских и муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.3. В соответствии с тематикой работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Основными социально-экономическими индикаторами уровня жизни населения Республики Татарстан на 2015 – 2016 годы, приведенными в приложении, являющемся неотъемлемой частью настоящего Соглашения, Комитет Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу обеспечивает Стороны соответствующими информационно-статистическими материалами.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует по 31 декабря 2016 года.

9.2. Текст Соглашения публикуется в газетах «Республика Татарстан» и «Ватаным Татарстан», размещается на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9.3. Дополнения и изменения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на объединения работодателей и профсоюзов, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение, и работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан и не заявивших письменно о своем несогласии с его содержанием в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в течение 30 календарных дней со дня его официального опубликования.

9.5. В случае реорганизации или ликвидации Сторон настоящее Соглашение имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

9.6. Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

9.7. Контроль за исполнением условий настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.8. Стороны в соответствии с законодательством и (или) со своими уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по настоящему Соглашению, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за исполнением настоящего Соглашения.

Приложение
к Республиканскому соглашению между
Федерацией профсоюзов Республики
Татарстан, Координационным советом
объединений работодателей Республики
Татарстан, Кабинетом Министров
Республики Татарстан о проведении
социально-экономической политики и
развитии социального партнерства на
2015 – 2016 годы

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ
УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
НА 2015 – 2016 ГОДЫ¹**

№ п/п	Наименование индикатора	Значение индикатора	
		2015 год (прогноз)	2016 год (прогноз)
1	2	3	4
1.	Объем внутреннего регионального продукта на душу населения, не менее тыс.рублей,	454,6	487,3
2.	Индекс потребительских цен, не более % к декабрю предыдущего года	105,0	104,5
3.	Индекс промышленного производства, не менее % к предыдущему году	102,1	103,3
4.	Бюджетная обеспеченность на душу населения, не менее рублей	48 538,7	51 344,1
5.	Расходы на организацию санаторно-курортного лечения пенсионеров и работников бюджетной сферы, не менее млн.рублей,	117,7	123,0
6.	Уровень регистрируемой безработицы, не более %	1,0	1,0
7.	Реальные денежные доходы населения, не менее % к предыдущему году	104,0	104,6
8.	Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, не более %	6,4	6,4
9.	Среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций (включая малое предпринимательство) (в среднем за год), не менее рублей,	30 905,0	33 686,0
10.	Реальная заработная плата по полному кругу организаций (включая малое предпринимательство), не менее % к предыдущему году	103,7	104,1
11.	Доля работающих на предприятиях и в организациях, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями, не менее %	60,0	65,0
12.	Количество пострадавших на производстве на 1000 работающих, не более человек	1,24	1,22
13.	Охват организованными формами отдыха и оздоровления детей и молодежи, не менее человек в том числе в загородных лагерях	212657 90752	212657 90752

1	2	3	4
14.	Коэффициент естественного прироста населения на 1000 человек населения, не менее	2,65	2,86

¹ Основные социально-экономические индикаторы уровня жизни населения Республики Татарстан на 2015 – 2016 годы по решению Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут быть уточнены с учетом сценарных условий развития российской экономики, разрабатываемых Министерством экономического развития Российской Федерации, и итогов социально-экономического развития Республики Татарстан.
